

¿QUIÉNES SOMOS?

Reconcilia DH es una red profesional que provee servicios de asesoría, comunicación y asistencia técnica a gobiernos, empresas, sociedad civil, organismos y agencias internacionales a fin de facilitar la integración de una perspectiva de derechos humanos, género e interseccional en sus estrategias, programas, políticas y operaciones.

AGENDA DE GENERO E INCLUSIÓN EN EL ESPACIO LABORAL

La iniciativa privada en México es uno de los pilares para el funcionamiento de la economía mexicana y de la democracia. En los últimos años, las empresas han establecido acciones y mecanismos para adaptarse al contexto y generar espacios laborales inclusivos y libres de violencia, dentro de un marco de derechos humanos. Con el imperante que las cadenas de producción de bienes y servicios sean sostenibles.

En nuestro país la presencia femenina en el mercado laboral mexicano es de 45% (ONU México, 2020), el aporte que hacen las mujeres trabajadoras en espacios laborales es invaluable.

No obstante, persisten brechas salariales, acoso y hostigamiento sexual, así como discriminación por razones género. Ejemplo de ello, es que únicamente 7.5% de las personas integrantes de los consejos directivos de empresas son mujeres (CCE y ONU Mujeres, 2020) y solo 14.6% de las empresas tienen a una mujer en la posición directiva más alta (ONU Mujeres, 2020).

En México, hasta 2019 la brecha salarial entre hombres y mujeres era del 18.8% (Gobierno de México, 2020), esto lo convierte como el país de la OCDE con mayor brecha salarial de género.

Otro retro para la situación que viven las mujeres es que el 26.6% que trabajan o han trabajado han experimentado esta modalidad de violencia (INEGI, 2016). En este sentido, la prevención, atención y eliminación de la violencia en los espacios laborales, fundamental para todas las empresas a fin de que sus procesos productivos sean efectivos y eficientes.

Las mujeres representan el 70% del gasto de consumo global (Fuentes, 2015), esta realidad requiere tomar en cuenta las necesidades y preocupaciones de las consumidoras,

lo que se refleja en la dinámica de ventas de los mercados nacionales y globales. Al igual que la presencia femenina en la fuerza laboral mexicana, la diversidad en los espacios laborales contribuye a incorporar a todas las personas al ámbito laboral en igualdad de condiciones y promueve espacios de trabajo saludables, igualitarios e inclusivos. A pesar de que el 87% de las empresas tienen la promoción de espacios de trabajo diversos como una de sus prioridades, el 42% asegura que la falta de diversidad es una barrera para el progreso de la organización (PwC, 2018).

En este sentido, hemos desarrollado una serie de servicios que se adaptan a las necesidades de las empresas, con base en nuestra experiencia de trabajo con empresas.

¿QUÉ OFRECEMOS?

Reconcilia DH ofrece procesos de asesoría y acompañamiento para reconciliar los derechos humanos y la perspectiva de género en el sector privado, nos distinguen tres cosas en nuestro trabajo:

- Nuestro core team tiene más de 10 años de experiencia de trabajo en el diseño, planeación y evaluación proyectos, políticas, planes y hojas de ruta en procesos de transversalización e institucionalización de la perspectiva de género y derechos humanos.
- Diseñamos y planeamos procesos a la medida, identificamos las necesidades particulares de cada empresa para que el proceso de transversalización de las perspectivas de género y derechos humanos se incluyan en todas las áreas y procesos productivos dentro y fuera de la empresa.
- Nuestro core team team tiene experiencia en el uso y aplicación de metodologías como la de OIT en género para diagnósticos de espacios laborales así como experiencia en los procesos de planeación estratégica, diseño de ToT y la metodología de marco lógico.

Nuestros principales servicios incluyen:

- Diagnósticos clima laboral, género y diversidad.
- Diagnósticos en estrategias y campañas de comunicación.
- Estrategias de responsabilidad social.
- Diseño de políticas institucionales (planeación estratégica, recursos humanos y género e inclusión).
- Capacitación en género y no discriminación.
- Train of trainers (ToT) género, no discriminación en inclusión.
- Asesoría para implementación de la Agenda 2030 y Pacto Mundial.
- Asesoría para certificación en la NOM-025.
- Asesoría para la implementación de la NOM-035.
- Coaching y mentoría a posiciones de toma de liderazgos
- Estrategia de contención de crisis en medios.
- Protocolos para casos de violencia laboral, de género, discriminación, acoso y hostigamiento sexual.
- Auditorías Participativas de Género, bajo la metodología de la OIT.
- Due diligencie.



Nuestros productos y servicios se adaptan al contexto específico de cada empresa, por eso somos una red de profesionales, tendremos a la persona experta para diseñar una hoja de ruta y atender de manera particular las necesidades de cada empresa.



CONTACTO

@ contacto@reconciliadh.org

 [@ReconciliaDH](https://twitter.com/ReconciliaDH)

 [ReconciliaDH](https://www.facebook.com/ReconciliaDH)
 [Reconcilia-DH](https://www.linkedin.com/company/Reconcilia-DH)

